

## AZIENDA SANITARIA LOCALE AL

### AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO Direttore della Struttura Complessa Distretto di Acqui Terme - Ovada

In attuazione della deliberazione n. 2016/646 in data 04.10.2016 avente ad oggetto "Indizione avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di **Direttore della Struttura Complessa Distretto di Acqui Terme - Ovada**" si rende noto che è stato stabilito di procedere, con l'osservanza delle norme previste e richiamate dal D.Lgs. 30.12.1992, n.502 e ss.mm.ii. e dal D.P.R. 10-12-97 n. 484, al conferimento di incarico nel

**Ruolo: SANITARIO**

**Profilo professionale: DIRIGENTE**

**Posizione funzionale: DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
per il Distretto di ACQUI TERME - OVADA**

#### 1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

##### ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE

	n°	%
<b>COMUNI</b>	<b>45</b>	
di cui pianura	1	2,2%
di cui collina	26	57,8%
di cui montagna	18	40,0%

##### POPOLAZIONE RESIDENTE

Fonte dati: BDDE Regione Piemonte

Fascia di età	TOTALE ASL AL			ACQUI T. - OVADA		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
<1	1.533	1.430	2.963	201	221	422
1-4	6.841	6.299	13.140	1.035	920	1.955
5-14	17.921	17.036	34.957	2.590	2.530	5.120
15-24	18.392	17.488	35.880	2.782	2.626	5.408
25-44	52.818	52.179	104.997	7.824	7.710	15.534
45-64	65.775	66.690	132.465	10.632	10.583	21.215
65-74	26.098	29.174	55.272	4.562	4.909	9.471
oltre 75	24.664	39.735	64.399	4.560	6.891	11.451
<b>TOTALE</b>	<b>214.042</b>	<b>230.031</b>	<b>444.073</b>	<b>34.186</b>	<b>36.390</b>	<b>70.576</b>

## ESENZIONI TICKET

	Esenti Patol. Croniche			Esenti Patol. Rare			Esenti Invalidità		
	casi	% Distretto su pop	% ASLAL su pop	casi	% Distretto su pop	% ASLAL su pop	casi	% Distretto su pop	% ASLAL su pop
<b>0 anni</b>	5	1,2%	1,4%	1	0,3%	0,2%	-	0,0%	0,0%
<b>1 - 4 anni</b>	56	2,9%	2,5%	8	0,4%	0,4%	5	0,2%	0,2%
<b>5 - 14 anni</b>	150	2,9%	3,1%	58	1,1%	1,0%	49	1,0%	1,0%
<b>15 - 44 anni</b>	1.328	6,3%	7,5%	186	0,9%	0,8%	395	1,9%	1,7%
<b>45 - 64 anni</b>	5.420	25,5%	29,6%	178	0,8%	0,7%	1.182	5,6%	5,0%
<b>65 - 74 anni</b>	4.224	44,6%	58,0%	54	0,6%	0,6%	1.025	10,8%	9,3%
<b>75 anni e oltre</b>	4.802	41,9%	60,6%	26	0,2%	0,2%	3.245	28,3%	21,9%
<b>TOTALE</b>	15.985	22,6%	27,5%	510	0,7%	0,7%	5.901	8,4%	6,4%

## STRUTTURE SANITARIE TERRITORIALI

	n°
<b>Strutture Ambulatoriali extraospedaliere</b>	
a gestione diretta territoriale - distrettuale	2
private accreditate	2
<b>Totale posti letto RSA accreditati/convenzionati (esclusi p.I. fuori ASL)</b>	466
<b>Totale posti in Centri Diurni per anziani accreditati/convenzionati</b>	
di cui Centri Diurni Integrati (CDI)	0
di cui Centri Diurni Alzheimer Integrati (CDAI)	0
<b>Totale posti letto convenzionati per assistenza residenziale disabili (esclusi p.I. fuori ASL)</b>	106
<b>Totale posti in Centri Diurni per disabili convenzionati</b>	70
<b>Totale posti letto Hospice a gestione diretta</b>	0

## MEDICINA E PEDIATRIA DI BASE

	n°
<b>Medici di Medicina Generale</b>	53
di cui operanti in Medicina di Associazione	18
di cui operanti in Medicina di Rete	14
di cui operanti in Medicina di Gruppo	10
<b>Pediatri di Libera Scelta</b>	5
di cui operanti in Medicina di Associazione	4
di cui operanti in Medicina di Gruppo	0
<b>Continuità Assistenziale – Guardia Medica (numero sedi)</b>	2
<b>CENTRI DI ASSISTENZA PRIMARIA (CAP)</b>	0
<b>CONSULTORI FAMILIARI</b>	2
di cui Sedi Distrettuali	1
di cui Sedi Sub Distrettuali	1
<b>FARMACIE</b>	
Farmacie convenzionate	36
Dispensari farmaceutici	15
<b>MEDICINA LEGALE (sedi)</b>	2

## DIPARTIMENTO DI PATOLOGIE DELLE DIPENDENZE

	n°
SER.D.	2
Centri Diurni per tossicodipendenti e alcolisti a gestione diretta	0

**DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE**

	n°
Centri di Salute Mentale	2
Centri Diurni	0
Servizi Psichiatri di Diagnosi e Cura	0
<b>Comunità Protette a gestione diretta</b>	0
<b>Gruppi Appartamento</b>	6
di cui gestione diretta	1
di cui gestione privata	5
<b>Posti in convenzione per assistenza residenziale psichiatrica</b>	24
di cui Comunità protetta di tipo A	2
di cui Comunità protetta di tipo B	14
di cui Comunità alloggio	8

**INDICATORI ATTIVITA' DISTRETTUALE**

	Anno 2015
Ass. farmaceutica - Assistenza farmaceutica erogata tramite le farmacie convenzionate (importo)	11.567.645
Ass. farmaceutica - Altre forme di erogazione dell'assistenza farmaceutica (DPC) (importo)	2.529.673
Ass. farmaceutica - Altre forme di erogazione dell'assistenza farmaceutica (distrib diretta) (importo)	5.172.465
Ass. territoriale ambulatoriale e domiciliare - Assistenza agli anziani livello 01 02 e SID (casi)	943
Ass. territoriale ambulatoriale e domiciliare - Assistenza programmata a domicilio (ADI) agli anziani - livello 03 e 04 (casi)	138
Guardia medica (Continuità Assistenziale) (visite)	7.261
Consultorio (prestazioni)	9.713
Ass. territoriale residenziale - Assistenza agli anziani (giornate)	94.391
Ass. territoriale residenziale - Assistenza riabilitativa ai disabili (giornate)	20.039

**TASSO OSPEDALIZZAZIONE**

<b>OSPEDALIZZAZIONE (RIC.ORD. + DH)</b>	<b>Distretto di Acqui Terme e Ovada</b>
<b>EROGATORE</b>	<b>A2015 (n°casi)</b>
<b>TOTALE</b>	<b>11.099</b>
<b>PIEMONTE</b>	9.669
<b>PRESIDI OSPEDALIERI ASL AL</b>	5.831
<i>DI CUI OSPEDALE CASALE M.</i>	207
<i>DI CUI OSPEDALE TORTONA</i>	179
<i>DI CUI OSPEDALE NOVI L.</i>	1.333
<i>DI CUI OSPEDALE ACQUI T.</i>	3.365
<i>DI CUI OSPEDALE OVADA</i>	747
<b>ALTRE ASL PIEMONTE</b>	169
<b>AZIENDE OSPEDALIERE</b>	2.394
<i>DI CUI AZIENDA OSPEDALIERA AL</i>	2.165
<b>ISTITUTI EX ART. 41 - 43</b>	10
<b>IRCCS - ISTITUTI A CARATTERE SCIENTIFICO</b>	30
<b>CASE DI CURA ASL AL</b>	1.115
<b>CASE DI CURA FUORI ASL AL</b>	120
<b>EXTRAREGIONE</b>	1.430
<b>TASSO OSPED. (POPOLAZIONE PESATA)</b>	<b>148,5</b>

**BUDGET DI SPESA ANNO 2016**

<b>Distretto Acqui Ovada</b>				
conto	Descrizione	Budget 2016 lordo extra LEA	di cui extra Lea (*)	Budget 2016 al netto EXTRA LEA
310000119	PRODOTTI DIETETICI E NUTRIZIONE ENTERALE	223.758,84	-	223.758,84
0310000151	ACQ.BENI PER ASSISTENZA PROTESICA EX DM332/1999	626.709,62	-	626.709,62
0310000325	PRESTAZ.SAN.DA EROGATORI- A.S.R. REGIONALI USL	1.000,00	-	1.000,00
0310000328	PRESTAZ.SANITARIE DI EROGAT.AZIENDE OSPED.REGIONE	39.065,25	-	39.065,25
0310000332	COSTO ASSIST.RESID.RIAB.FORNITA DA ALTRI SOGG.PUBB	56.019,96	-	56.019,96
0310000333	COSTO ALTRA ASS.RESID.ANZIANI E ALTRI DA SOGG.PUBB	1.575.670,26	-	1.575.670,26
0310000335	ALTRA ASS.RESID.ANZ.E ALTRI DA SOG.PUB.EXTRA REGI.	53.531,16	-	53.531,16
0310000338	ASSIST.SEMIR.TERRIT.RIABILIT.DA ALTRI SOGG.REGION.	215.174,13	-	215.174,13
0310000339	ASSIST.SEMIRES.TERRIT.ANZIANI DA ALTRI SOGG.REGION	96.440,19	-	96.440,19
0310000416	ALTRA ASSISTENZA INTEGRATIVA PER TRASPORTO INFERMI	258.926,07	-	258.926,07
0310000418	ASSISTENZA TERMALE	1.827.000,00	-	1.827.000,00
0310000424	RIMBORSI ASSISTITI ASSISTENZA SANITARIA	45.291,35	-	45.291,35
0310000425	CONTRIBUTI ASSEGNI SUSSIDI PER ASSISTENZA SANITAR.	2.000,00	-	2.000,00
0310000462	ASSISTENZA RESIDENZIALE RIABILIT.DA SOGGETTI PRIV.	1.355.237,04	-	1.355.237,04
0310000464	ASSIST.SEMIRES.TERRIT.RIABILIT.DA SOGGETTI PRIV.	568.556,33	-	568.556,33
0310000509	CANONI NOLEGGIO ATTREZZATURE ASSISTENZA PROTESICA	259.549,36	-	259.549,36
0310000510	CANONI NOLEGGIO ATTREZZATURE ASSISTEN.INTEGRATIVA	19.500,00	-	19.500,00
0310001801	ASSISTENZA INTEGRATIVA COMPRESA NEI LEA	178.948,94	-	178.948,94
0310001802	ASSISTENZA INTEGRATIVA NON COMPRESA NEI LEA	9.937,89	-	9.937,89
0310001803	ASSISTENZA PROTESICA EC DM 332/1999	320.000,00	-	320.000,00
0310001804	ACQ PREST ASS.RES.E SEMI PER ANZIANI	2.037.243,41	-	2.037.243,41
0310002107	EXTRA LEA RES.ANZIANI	5.453,91	5.453,91	-
	<b>Totale scheda</b>	<b>9.775.013,71</b>	<b>5.453,91</b>	<b>9.769.559,80</b>

**PROGRAMMAZIONE ANNO 2016  
(PROGRAMMA ATTIVITA' TERRITORIALI)**

**PARTE GENERALE**

- piena attuazione del **nuovo assetto distrettuale** così come previsto dal Piano di Organizzazione dell'Atto Aziendale, recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. del 23.11.2015;
- azioni volte a garantire **flessibilità gestionale nelle sedi** principali di ogni territorio onde favorire una maggiore comunicazione con i rappresentanti istituzionali, con massima attenzione ai bisogni espressi da parte delle comunità locali;
- obiettivi distrettuali 2016 sui diversi livelli assistenziali previsti dall'allegato 2 che mirano da un lato ad una **omogeneizzazione** degli indicatori di attività e fabbisogno sulle aree territoriali oggetto di unificazione garantendo in linea di principio i livelli raggiunti sulle sedi distrettuali attuali, dall'altro ad un **tendenziale avvicinamento al dato medio aziendale** (individuato quale *Obiettivo aziendale 2016*) per quelle aree territoriali oggi al di sotto di tali valori di offerta;

- **mantenimento dei punti di erogazione** di prestazioni e servizi distrettuali (ambulatori, punti prelievo, consultori, ...) presso le sedi attualmente presenti;
- **forte integrazione con le attività e le risorse dei Servizi Sociali** presenti sul territorio, ai fini della pianificazione, coordinamento e verifica degli interventi ad alta integrazione socio-sanitaria, con possibile istituzione, nei modi e nelle forme che potranno essere successivamente definite, di uno specifico **Tavolo di Coordinamento** per la pianificazione e verifica delle attività e degli interventi nei settori a forte integrazione socio-sanitaria;
- previsione di una struttura di **Cardiologia Territoriale** con sede di riferimento presso il Distretto di Acqui Terme – Ovada, con operatività su tutto il territorio dell'ASL AL e funzione interdistrettuale; previsione di tre medici cardiologi (2+1 responsabile) disponibili per tale attività, unitamente alle necessarie figure infermieristiche, garantendo una concreta risposta al bisogno presente e offrendo un efficace strumento per **l'abbattimento delle liste d'attesa** particolarmente critiche per tale tipologia di prestazioni;
- attivazione di strutture interdistrettuali di **Diabetologia** territoriale, con sede di riferimento presso il Distretto di Casale Monferrato (con operatività su tutto il territorio dell'ASL AL) e di **Vulnologia clinica**, con sede di riferimento presso il Distretto di Novi Ligure - Tortona (con operatività su tutto il territorio dell'ASL AL) per garantire una presenza il più possibile capillare ed efficace sul territorio distrettuale, in forte integrazione e sinergia con i servizi offerti dalla rete ospedaliera aziendale e di Area funzionale interaziendale;
- per quanto riguarda la **Psicologia** è riconosciuto un ruolo importante a tale professione nella rete dei servizi distrettuali, al fine di assicurare una risposta concreta per le diverse aree di possibile intervento (**minori, disabilità, anziani, dipendenze, salute mentale**);
- particolare attenzione assicurata, nell'ambito degli obiettivi e dei progetti del PAT per l'anno 2016, all'area delle **cure domiciliari** con specifici progetti mirati alla **continuità delle cure**, all'**integrazione ospedale-territorio**, allo sviluppo della figura dell'**infermiere di famiglia**, alla **medicina d'iniziativa**; tali interventi troveranno particolare sviluppo ed attenzione per le **patologie croniche** per le quali le azioni intraprese a livello di rete territoriale rappresentano lo strumento migliore in termini di efficacia ed economicità complessiva di sistema;
- **integrazione tra i Medici di Medicina Generale ed i Medici Specialisti** sia dell'Azienda ASL AL che dell'Azienda Ospedaliera di Alessandria per assicurare la più compiuta presa in carico del paziente ed il miglioramento dei livelli di assistenza garantita attraverso la pianificazione dei percorsi di cura;
- nuove forme organizzative dell'assistenza primaria, nella configurazione di **Aggregazioni Funzionali Territoriali (AFT) e di Unità Complesse di Cure Primarie (UCCP)** destinate a garantire l'erogazione dell'assistenza primaria in forma capillarmente diffusa su tutto il territorio attraverso la gestione collaborativa ed integrata per il paziente e nei suoi percorsi assistenziali (l'attivazione e lo sviluppo di tali forme organizzative avverrà secondo le indicazioni regionali e nazionali);
- per quanto riguarda l'**assistenza psichiatrica**, la recente evoluzione normativa regionale, peraltro tutt'ora in atto, consentirà, al momento della sua piena definizione, di riorientare l'offerta sanitaria secondo gli indirizzi forniti;
- specifici progetti sono previsti per l'area **SER.D.** con particolare attenzione alle nuove dipendenze (ludopatie), agli inserimenti lavorativi ed agli interventi legati alla "riduzione del danno".

## PROGETTI SPECIFICI

1. APPROPRIATEZZA SPESA FARMACEUTICA: INCREMENTO USO FARMACI A BREVETTO SCADUTO
2. DEFINIZIONE DI UN MODELLO ORGANIZZATIVO SOCIO-ASSISTENZIALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE DEI MIGRANTI
3. REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI CORRETTI STILI DI VITA

4. INTERVENTI A CARATTERE LOCALE SU GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO (GAP)
5. INTERVENTI A CARATTERE LOCALE SULL'INCLUSIONE LAVORATIVA
6. MANTENIMENTO STANDARD DI COPERTURA VACCINALE
7. PERCORSO INTEGRATO DI CONTINUITÀ DI CURA OSPEDALE – TERRITORIO
8. RIORGANIZZAZIONE, RIQUALIFICAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DELLE CURE DOMICILIARI
9. PROGETTO SANITARIO DI INIZIATIVA "INFERMIERE DI FAMIGLIA"
10. RETE DEGLI AMBULATORI INFERMIERISTICI DI VULNOLOGIA
11. PRESA IN CARICO DEL CITTADINO FRAGILE CON PATOLOGIE CRONICHE IN POLI TERAPIA AL FINE DEL MIGLIORAMENTO DELL'ADERENZA TERAPEUTICA E DEL BILANCIO DI SALUTE.

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO**

Il modello generale di Distretto dell'ASL AL si configura come afferente a duplice funzione:

- azione di *tutela/committenza* strettamente correlata al controllo della produzione fornita da erogatori esterni ed interni, pubblici e privati;
- azione di *produzione* diretta di servizi.

In ragione di ciò, il profilo generale del candidato viene integrato con le peculiarità specifiche riferite al Distretto cui si riferisce il presente bando.

## **CARATTERISTICHE GENERALI**

- capacità di analisi dei dati epidemiologici e di programmazione degli interventi conseguenti;
- capacità di gestire gruppi di operatori (funzione *coach*) anche appartenenti a ruoli professionali e contrattuali diversi (approccio multi-disciplinare e multi-professionale);
- caratteristiche personali orientate al *problem solving* e alla declinazione di una *leadership* consolidata correlata all'autorevolezza e alla gestione delle relazioni;
- indipendenza di giudizio nella pianificazione delle attività afferenti al Distretto con *vision* sulle opportunità e sulle criticità che possono emergere con particolare riferimento alla costituzione di punti di accesso al sistema "unici" e presidiati in rapporto a processi congrui di integrazione con l'ambito socio-assistenziale;
- adeguata formazione e riconosciuta/dimostrabile capacità di elaborare progetti, definire indicatori, strutturare flussi di dati finalizzati al controllo della produzione;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- competenza nella gestione delle risorse umane in termini di sviluppo, valutazione e orientamento.

## **CARATTERISTICHE SPECIFICHE**

Considerando che il Distretto di Acqui Terme – Ovada presenta grande dispersione e complessità territoriale sia per motivi orografici che per motivi logistici, il candidato dovrà dimostrare in particolare:

- competenza nello sviluppo di forme - anche innovative e/o sperimentali - di assistenza territoriale che coinvolgano il comparto sociale e le Associazioni di Volontariato in un'ottica di massimizzazione delle risorse;
- capacità di reingegnerizzare i sistemi della produzione anche attraverso una ridefinizione dei contenuti professionali (autonomie) in linea con le normative vigenti.